

우수인재 선발을 위한

채용 및 면접관 공개교육 안내

- 대한상공회의소에서는 우리 기업들이 우수 인재를 채용하기 위해 채용담당자들이 반드시 알아야 하는 과학적 선발방법론과 면접교육을 무료로 실시합니다.
- 교육과정은 채용담당자 기본 교육으로 채용담당자 전문성 향상 교육, HR Analytics, 면접관 전문성 강화교육, 면접 실습 교육 등 4개 과정으로 구성됩니다.
- 본 교육에 참여하는 기업은 대한상공회의소와 ORP연구소가 공동으로 개발·서비스하는 Wiseselection 채용시스템을 1회 무료 사용할 수 있습니다.

교육 안내

교육 대상 | 기업 채용담당자, 면접관(임원, 팀장 등)

교육 유형 | 공개교육(2~3시간)

교육비 | 무료

상세내용 및 교육 신청 | 대한상공회의소 기업인재평가센터 홈페이지(<http://acdc.korcham.net/>)

※ 본 교육은 기업 및 공공기관의 채용업무 관련 임직원을 위한 무료 교육과정입니다. 교육·출판업, 학교, 컨설턴트, 진로·취업상담사, 개인 등은 신청이 제한될 수 있으니 양해 바랍니다.

문의처 | 02 - 6050 - 3779

교육상세내용

채용담당자 전문성 향상 교육



HR Analytics 교육



구분	내용	시간(분)	구분	내용	시간(분)
최신 채용 트렌드와 채용담당자 역할	<ul style="list-style-type: none"> • 채용 시장의 이슈 • 최근 채용 트렌드 • 채용 담당자의 역할 	20	HR Analytics 개념과 필요성	<ul style="list-style-type: none"> • HR Analytics 의 개념 • 채용에서의 HR Analytics 필요성 	20
채용 설계	<ul style="list-style-type: none"> • 과학적 채용 설계 원리 • 채용 평가요소 도출 및 적용 방법 • 채용 설계 실습 	40	기초 통계 이해	<ul style="list-style-type: none"> • 통계의 활용 • Data 유형의 이해 • 기술통계 • 변수의 이해 • 추리통계 	40
채용 전형별 선발 도구	<ul style="list-style-type: none"> • 서류전형 도구의 이해 • 필기전형 도구의 이해 • 면접전형 도구의 이해 	30	통계의 활용	<ul style="list-style-type: none"> • 채용을 위한 통계 활용 • 배치를 위한 통계 활용 	40
채용 전형 운영 방법	<ul style="list-style-type: none"> • 채용공고 및 홍보 운영 방법 • 서류전형 운영 방법 • 필기전형 운영 방법 • 면접전형 운영 방법 	30	통계 분석 실습	<ul style="list-style-type: none"> • 통계 분석 실습 오리엔테이션 • 실습 Data 구조 이해 • 실습 Task 1~7 수행 	80
채용의 타당도 (효과성)	<ul style="list-style-type: none"> • 채용 타당도란 무엇인가 • 채용 타당도 분석의 필요성 • 채용 타당도 분석 방법 	20			
채용 시스템 활용 실습	<ul style="list-style-type: none"> • 채용 시스템 기능 안내 • 각 전형별 시스템 사용방법 실습 • 채용 시스템 상담 	40			

면접관 전문성 강화 교육



면접 실습 교육



구분	내용	시간(분)	구분	내용	시간(분)
면접에 대한 이해	<ul style="list-style-type: none"> • 면접이란 무엇인가 • 최근 면접 동향 • 선발 process 에서 면접의 역할 	20	구술(경험/상황) 면접 실습 오리엔테이션	<ul style="list-style-type: none"> • 경험/상황면접 실습 개요 안내 • 면접 질문지 및 평가표 안내 • 면접 실습 역할 선정 • 면접 평가 시스템 안내 	20
구조화된 면접의 이해	<ul style="list-style-type: none"> • 구조화된 면접이란 • 면접유형과 면접기법 • 면접기법별 특징 및 장단점 	20	1차 실습	<ul style="list-style-type: none"> • 면접 준비 • 모의면접 실습 • 평가 및 조정회의 • 관찰자 및 전문가 피드백 	60
역량의 이해	<ul style="list-style-type: none"> • 역량이란 무엇인가 • 면접에서 무엇을 평가할 것인가 	20	2차 실습	<ul style="list-style-type: none"> • 발표면접 실습 개요 안내 • 발표면접 과제 및 평가표 안내 • 면접 실습 역할 선정 	10
면접 질문 및 평가 스킬	<ul style="list-style-type: none"> • 면접 질문 프로세스 • 다:1 면접 시 질문 방법 • 다:다 면접 시 질문 방법 • Simulation 면접 질문 방법 • 지원자 평가를 위한 Guide 	30	발표면접 실습	<ul style="list-style-type: none"> • 면접 준비 • 모의면접 실습 (지원자 발표 및 Q&A) • 평가 및 조정회의 • 관찰자 및 전문가 피드백 	30
면접 진행 스킬	<ul style="list-style-type: none"> • 면접관 태도와 채용 브랜드 • 면접 process 별 진행 방법 및 유의사항 • 면접관 오류 성향 	30			

교육 신청